

استبيان للسادة العاملين بالمعهد عن نمط القيادة
العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠

أولاً: الأستاذ الدكتور / عميد المعهد

لا أوافق	إلى حد ما	أوافق	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١- يشجع من يعمل معه على الإبداع والخلق وصنع القرار.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٢- يعمل على إشراك الزملاء في مناقشة وتطوير العمل.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٣- يتيح فرص الحوار البناء.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٤- يوفر الدعم لكل من يعمل معه ويدافع عن حقوقهم.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٥- يشجع المناقشة ويقبل الاختلاف في الرأي.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٦- يحرص على توزيع الحوافز بالعدل على جميع العاملين.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٧- هل يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية

ثانياً: السيد / أمين المعهد

لا أوافق	إلى حد ما	أوافق	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١- يشجع من يعمل معه على الإبداع والخلق وصنع القرار.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٢- يعمل على إشراك الزملاء في مناقشة وتطوير العمل.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٣- يتيح فرص الحوار البناء.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٤- يوفر الدعم لكل من يعمل معه ويدافع عن حقوقهم.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٥- يشجع المناقشة ويقبل الاختلاف في الرأي.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٦- يحرص على توزيع الحوافز بالعدل على جميع العاملين.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٧- هل يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية

ثالثاً: الأستاذ الدكتور / وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

لا أوافق	إلى حد ما	أوافق	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١- يشجع من يعمل معه على الإبداع والخلق وصنع القرار.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٢- يعمل على إشراك الزملاء في مناقشة وتطوير العمل.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٣- يتيح فرص الحوار البناء.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٤- يوفر الدعم لكل من يعمل معه ويدافع عن حقوقهم.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٥- يشجع المناقشة ويقبل الاختلاف في الرأي.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٦- يحرص على توزيع الحوافز بالعدل على جميع العاملين.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٧- هل يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية

وحدة ضمان الجودة

معهد الدراسات العليا والبحوث

رابعاً: السيد/ وكيل المعهد لشئون الدراسات العليا والبحوث

أوافق	إلى حد ما	لا أوافق
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

١- يشجع من يعمل معه على الإبداع والخلق وصنع القرار.
٢- يعمل على إشراك الزملاء في مناقشة وتطوير العمل.
٣- يتيح فرص الحوار البناء.
٤- يوفر الدعم لكل من يعمل معه ويدافع عن حقوقهم.
٥- يشجع المناقشة ويقبل الإختلاف في الرأي.
٦- يحرص على توزيع الحوافز بالعدل على جميع العاملين.
٧- هل يقوم بمهامه بطريقة ديمقراطية